



Medarbejder i Assens Ungdomsskole

Sæson 2024/25



Velkommen i Assens Ungdomsskole

I denne folder finder du de overordnede informationer, der er vigtige for alle ansatte i Ungdomsskolen at have kendskab til.

Informationerne kan give dig et overblik over virksomheden og skulle du have behov for yderligere kan oplysninger findes i afsnittet "Om AUS" på vores hjemmeside.

Men, kontakt endelig Tina Frøslev, Dorte Kildahl Elkjær eller mig, hvis der er noget, du er i tvivl om!

Med håbet om et godt samarbejde

Claus Bagger
Ungdomsskoleinspektør
Telefon. 64 74 79 61 / 23 81 45 16
E-mail: claba@assens.dk



Forventninger

Hvad forventer vi af dig

Vores forventninger til dig som Ungdomsskolemedarbejder er, at du en troværdig voksen, der kan lide at omgås unge og som er optaget af at skabe et udviklende fællesskab i samværet med dem.

At du sikrer de unge medindflydelse og giver dem ansvar – og, at du er faglig kompetent, bevidst om din rollemodel-funktion og udstråler engagement og naturlig autoritet.

Hvad kan du forvente af os

Du kan forvente, at ledelsen, vores sekretariat og dine kollegaer altid er klar til at hjælpe dig i situationer, hvor du har brug for det. Du er altid velkommen til at kontakte os enten på vore kontorer eller via telefon eller mail.

Tavshedspligt og underretninger

Som kommunalt ansat er du omfattet af tavshedspligten, dvs. du ikke må drøfte elever og forhold omkring disse med udenforstående. Tavshedspligten fortsætter også, selvom din ansættelse ophører.

Du er også omfattet af underretningspligten, hvis du har bekymringer omkring en elev. Hvis dette skulle opstå, er det vigtigt, at du meddeler dette til din nærmeste leder, hvorefter vi så sammen med dig vurderer, hvilke tiltag, der eventuelt skal sættes i værk.

Værdigrundlag

”Assens Ungdomsskole skal gennem aktiviteter og fælles oplevelser skabe et miljø, hvor det positive samvær tiltrækker, engagerer og udvikler Kommunens unge.

Det gør ved, at

- Ungdomsskolen er det tilbud til målgruppen, der når ud til flest
- Ungdomsskolen skaber rammen og tilskynder de unge til at involvere sig
- Ungdomsskolen imødekommer og understøtter de unges initiativer
- Ungdomsskolen giver ansvar til de unge og tror på dem
- Ungdomsskolen er attraktiv fordi vi er handlekraftige og omstillingsparate
- Ungdomsskolen lærer og danner de unge.”

Lovgrundlag

Assens Ungdomsskolens aktiviteter tager udgangspunkt i lovbekendtgørelsen fra 2004:

”Ungdomsskolen skal give unge mulighed for at fæstne og uddybe deres kundskaber, give dem forståelse af og dygtiggøre dem til samfundslivet og bidrage til at give deres tilværelse forøget indhold, samt udvikle deres evne for aktiv medvirken i et demokratisk samfund”.



Løn og ydelser

Ungdomsskolens klubmedarbejdere er ansat efter BUPL-overenskomst og aflønnes enten som pædagoguddannede eller som ikke-pædagoguddannede.

Til klubmedarbejdere udbetales der et funktionstillæg for aftenarbejde.

Ungdomsskolens øvrige medarbejdere aflønnes efter Uddannelsesforbundets overenskomst. Der skelnes mellem *undervisningstimeløn*, der indbefatter forberedelsestid og tid til evaluering og *arbejdstimeløn*, der ikke indbefatter forberedelsestid og tid til evaluering.

Når man som ungdomsskolemedarbejder i forbindelse med fx ture og rejser har tjeneste i mere end et sammenhængende døgn, udbetales der time- og dagpenge.

Efter aftale udbetales der godtgørelse for tjenstekørsel i egen vogn.

Arbejds- og undervisningsplaner

Der udarbejdes forud for sæsonen *undervisningsplaner* for hver enkelt medarbejders planlagte deltagelse i aktiviteter i løbet af sæsonen. Undervisningsplanen indeholder den pågældende aktivitets afviklingsperiode, tid, sted, resursetildeling og aflønning.

For klubmedarbejderne aftales den enkelte medarbejders vagtplan for hele sæsonen, og der afregnes med månedsløn.

Sygdom

Ved sygdom kontaktes nærmeste leder telefonisk.

Rygning

Rygning er ikke tilladt på kommunale matrikler. Hverken indendørs eller udendørs.

Forsikringsforhold

Som ansat er du forsikret, mens du er på arbejde. Hvis du skal arbejde i udlandet fx i forbindelse med rejser og ture, gælder Det blå sygesikringskort ikke. I stedet tegner vi en forsikring for dig.

For ungdomsskoleeleverne gælder det, at der ikke er tegnet kollektive forsikringer. Det er familiens egne forsikringer, der skal i givet fald skal anvendes. En undtagelse er, at der tegnes rejseforsikring for alle elever ved udlandsrejser.



Kørsel med elever i private biler

Det gælder for Ungdomsskolens medarbejdere, at kørsel med elever i privat bil kræver:

- 1) Forudgående tilladelse med underskrift fra forældre
- 2) At et mundligt tilsagn fx pr. telefon er acceptabelt såfremt en situation ikke muliggør, at en underskrift kan indhentes
- 3) At tilsagn fra forældre kun kan undværes hvis en helt særlig situation kræver kørsel med en elev – her og nu

Obs! Visse forsikringsselskaber kasko dækker ikke når ens bil anvendes i "arbejdsøjemed"!

Medarbejdermøder

I september afholdes normalt et årligt medarbejdermøde, hvor alle Ungdomsskolens medarbejdere deltager.

Personalemøder

UNGDOMSKLUBBERNES medarbejdere holder et personalemøde hver måned. Mødet afregnes med 2 arbejdstimer.

PERSONALEGRUPPER I ØVRIGT holder møder efter behov.

Assens Ungdomsskole

- er et tilbud til alle Kommunens unge fra 7. klasse til 18 år om:

Fritidsundervisning og fritidsaktiviteter

Vi udbyder mere end 100 forskellige hold, der omfatter et til stadighed forandrende tilbud om kreative-, værksteds-, fagfaglige-, dannelses- og musiske fag og oplevelsesaktiviteter.

Aktiviteterne afvikles overalt i Kommunen, primært på overbygningsskolerne og i Ungdomshuset. Aktiviteterne præsenteres for eleverne i august måned via vores hjemmeside www.assensung.dk og gennem informationsrunder på alle overbygningsskoler.

Køreskole

Det er Ungdomsskolen, der står for den obligatoriske knallertundervisning, som alle skal deltage i, hvis de ønsker at køre på knallert, når de fylder 15 år. Vi tilbyder også Førstehjælpskursus til bilkørekortet.



Rejser og ture

Vi arrangerer rejser og ture med meget forskelligt indhold og til mange forskellige destinationer. Vi er selvtransporterende i egne minibusser, men vi rejser også med busfirmaer, tog og fly. Fælles for disse ture er, at de er selvfinansierede.

Ungdomsklubber

Vi har 6 ungdomsklubber, der har åbent mandag og onsdag aften fra primo september til ultimo april.

- Assensklubben – på Peter Willemoeskolen
- Glambjergklubben – på Glamsbjergskolen
- Haarbyklubben – på Haarby Skole (lukket på ubestemt tid – mangler lokaler)
- Tommerupklubben på Tommerup Skole
- Vissenbjergklubben – på Vissenbjerg Skole
- Aarupklubben – ved Aarup Fritidscenter

Brahesholm

Brahesholm er et tilbud til drenge på 7.-10. årgang efter ungdomsskolelovens mulighed for etablering af heltidsundervisning som alternativ til folkeskolen. Det er PPR der henviser til undervisningstilbuddet.

Samarbejde

SAMARBEJDSFAG med folkeskolerne aftales fra sæson til sæson.

FOREDRAG i UGE 43. Kommunens 7., 8. og 9. klasser inviteres til ungerellevante foredrag i UHUSet i uge 43.

SEXUALISTERNE er et ungdomsskoletilbud, hvor Sex og Samfund-uddannede unge-til-ynge formidlere kan rekvireres af folkeskolerne til at gå i dialog med og undervise 7.-9. kl. om diverse temaer knyttet til seksualundervisning.

2-sprogsundervisning for sent ankomne

Sent ankomne, unge, der ikke vurderes til umiddelbart at kunne tage 9. eller 10. klasseprøven, visiteres ved vores mellemkomst til individuelle undervisningstilbud for sent ankomne unge via UngOdense.

Undervisningen foregår på Kold College. UngOdense har kapacitet og kompetencer til at kvalificere de unge til at komme videre i uddannelsessystemet.



SSP

SSP i Assens Kommune er forankret i Assens Ungdomsskole som har det driftsmæssige ansvar for indsatsen.

AUS i tal

I den forgangne sæson benyttede mere 900 unge vores tilbud, og i alt havde vi 2.000 holdelever. Vi udbyder løbet af sæsonen 100 forskellige aktiviteter – og har 85 medarbejdere ansat. Vores primære målgruppe, Kommunens 14 – 18 årige, stiger nu en smule efter flere års fald.



Administration

Ledelsen
 Ungdomsskoleinspektør Claus Bagger 6474 7961 / 23814516 claba@assens.dk

Viceungdomsskoleinspektør Tina Frøslev 6474 7962 / 40573533 tifro@assens.dk

Afdelingsleder Dorte Kildahl Elkjær 6474 7964 / 30455332 dokie@assens.dk

Sekretariatet
 Sekretær Marina Bager Mølgaard 6474 7966 mabam@assens.dk
 Sekretær Charlotte Søgaard Lindgaard 6474 796 chsli@assens.dk

MED-udvalget

Ungdomsskoleinspektør Claus Bagger, formand claba@assens.dk
 Afdelingsleder Dorte Kildahl Elkjær dokie@assens.dk
 Medarbejder Tanja Hansen tanjahansen79@yahoo.dk
 Medarbejder Phillip Rieper Sørensen philliprieper@live.dk
 Medarbejder Marina Bager Mølgaard mabam@assens.dk

Arbejdsmiljøudvalget

Afdelingsleder Dorte Kildahl Elkjær dokie@assens.dk
 Medarbejder Marina Bager Mølgaard mabam@assens.dk

Ungdomsskolens APV er tilgængelig på samtlige kontorer og i samtlige ungdomsklubber

Bestyrelsen

Johnny Bøgskov	Assens Håndværksmester Forening, formand
Nikolaj Leed Henriksen	Byrådet, næstformand
Søren Thomsen	Byrådet
Berit Schaldemose	Byrådet
Odin Vex	LO
Tanja Hansen	Medarbejderrepræsentant
Phillip Rieper Sørensen	Medarbejderrepræsentant
Nicola Pavlov	Ungerepræsentant
Line Christensen	Ungerepræsentant
Tina Frøslev	Viceungdomsskoleinspektør, sekretær
Claus Bagger	Ungdomsskoleinspektør



Personalefoldere

Ud over denne velkomstfolder findes der et handout til "Undervisning" og et til "Klubberne".

Kontaktinformation

Assens Ungdomsskole

Møllebakken 31, 5560 Aarup

Telefon: 64 74 79 60

E-mail: ungdomsskolen@assens.dk

Hjemmeside: www.assensung.dk

27. JULI 2024